

Caractéristiques

Promotion
2019-2020

Taux de réussite : 94 %

Nombre de diplômés : 17

Taux de réponse : 76 %

Nombre de répondants : 13

2 femme(s)

11 homme(s)

Statut de formation des répondants :

Initiale : 11

Continue : 2

Contrat d'apprentissage : 0

Contrat de professionnalisation : 0



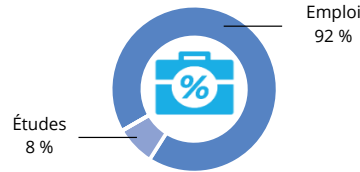
100 % des répondants recommandent cette formation

L'accès au premier contrat

Temps médian d'accès au premier contrat : 0,5 mois.

27 % des diplômés accèdent à leur 1er contrat suite à un stage ou un contrat d'alternance.

L'emploi occupé au 1er décembre 2022 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 67 % des répondants.



Type de contrat

CDI : 6 (50 %)
CDD : 6 (50 %)
Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)

Auto-entrepreneur, prof. lib, chef d'entreprise : 0 (0 %)
NR : 0

Catégorie socioprofessionnelle

Cadres et Prof. Intel. Sup. : 4 (33 %)
Prof. Interm., techs, agts de maîtrise : 8 (67 %)
Employés, ouvriers : 0 (0 %)
Agriculteurs : 0 (0 %)
NR : 0

Type d'employeur

Une entreprise privée : 2 (17 %) Une association : 2 (17 %)
La fonction publique : 6 (50 %) Vous-même : 0 (0 %)
Une entreprise publique : 1 (8 %) Un particulier : 0 (0 %)
Profession libérale ou indépendant : 1 (8 %) Autre : 0 (0 %)
NR : 0

Lieu de travail

Charente-Maritime : 4 (33 %)
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 5 (42 %)
Autres régions : 3 (25 %)
Étranger : 0 (0 %)
NR : 0

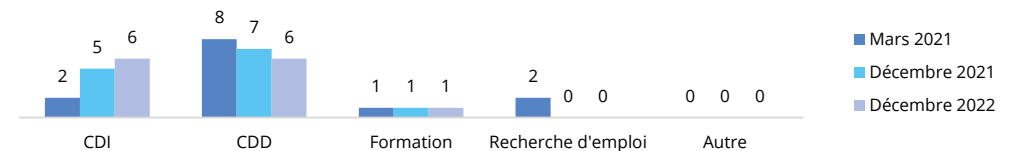
Quotité travaillée

Temps plein : 12 (100 %)
Temps partiel : 0 (0 %)
...choisi : 0
...imposé : 0
NR : 0

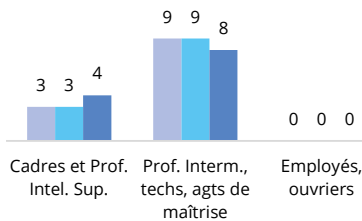
Salaires

Salaires médian : 1800 €
Salaires min. : 1300 €
Salaires max. : 2583 €
Nombre concerné : 9

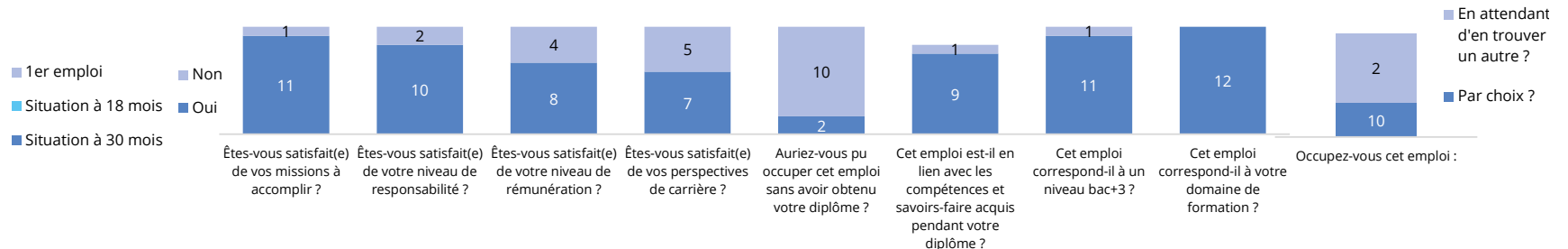
Évolution de la situation après obtention du diplôme



Évolution de la catégorie socioprofessionnelle



Satisfaction de l'emploi à 30 mois



Devenir des diplômés 2019-2020 de licence professionnelle Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique

| | | Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme | | | Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme | | | | | | |
|-------|-------------------------------|--|---|-----------------|--|---|-----------------|---------------------|------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Sexe | Statut de la formation suivie | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Région d'emploi | Durée du travail | Revenu net mensuel en Euros | Emploi occupé par choix |
| Femme | Initiale | NR | NR | CDD* | Topographe | Topographie, SIG, photogrammétrie | CDD | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | 1250-1500 | Oui |
| Femme | Continue | Chargée de mission activités nautiques et de loisirs | Montage et suivi de projets liés aux activités nautiques et de loisirs au sein du service ingénierie | CDD | Chargée de mission activités nautiques et de loisirs | Montage et suivi de projets liés aux activités nautiques et de loisirs au sein du service ingénierie | CDD | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | NR | Oui |
| Homme | Initiale | Géomaticien | Développement d'applications, administration de données | CDD | En études ou en formation | | | | | | |
| Homme | Initiale | Technicien SIG | Gestion plateforme SIG pour les communes, contrôle et mise à disposition de données cartographiques spécifiques (PCRS), recherche et développement d'outils au sein du service cartographique | Fonctionnaire * | Technicien SIG | Gestion plateforme SIG pour les communes, contrôle et mise à disposition de données cartographiques spécifiques (PCRS), recherche et développement d'outils au sein du service cartographique | Fonctionnaire | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | 1750-2000 | Oui |
| Homme | Initiale | Technicien SIG | Développer, faire évoluer le websig, développer d'autres outils d'intégration et de contrôle qualité des données, intégrer et contrôler les données | CDD | Technicien SIG | Développer, faire évoluer le websig, développer d'autres outils d'intégration et de contrôle qualité des données, intégrer et contrôler les données | CDD | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | 1750-2000 | Oui |
| Homme | Initiale | Technicien d'études | Réaliser des plans topographiques et des recollements de réseaux | CDI | Technicien d'études | Réaliser des plans topographiques et des recollements de réseaux | CDI | Bretagne | Temps plein | 1250-1500 | Oui |
| Homme | Initiale | Technicien SIG | Administration de bases de données et de cartographie | CDD | Technicien SIG | Administration de bases de données et de cartographie | CDD | Centre-Val de Loire | Temps plein | 1750-2000 | Oui |
| Homme | Initiale | Dessinateur cartographe | Production de plans réglementaires, production de supports cartographiques pour études, numérisation de données géographiques | CDI | Dessinateur cartographe | Production de plans réglementaires, production de supports cartographiques pour études, numérisation de données géographiques | CDI | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | 1750-2000 | Non |

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant la licence professionnelle
 NR : Non renseigné

Devenir des diplômés 2019-2020 de licence professionnelle Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique

| Sexe | Statut de la formation suivie | Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme | | | Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme | | | | | | |
|-------|-------------------------------|--|---|-----------------|--|---|-----------------|----------------------------|------------------|-----------------------------|-------------------------|
| | | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Région d'emploi | Durée du travail | Revenu net mensuel en Euros | Emploi occupé par choix |
| Homme | Initiale | Assistant technique dans le génie écologique | Chef de chantier, facturation, devis, chiffrage, suivi de chantier, réservations de matériel, suivi ERP, proposition d'améliorations numériques, conseil, réponse aux marchés publics, administratif, centralisation et distribution des informations au sein de la structure | CDI | Assistant technique dans le génie écologique | Chef de chantier, facturation, devis, chiffrage, suivi de chantier, réservations de matériel, suivi ERP, proposition d'améliorations numériques, conseil, réponse aux marchés publics, administratif, centralisation et distribution des informations au sein de la structure | CDI | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | NR | Oui |
| Homme | Initiale | Technicien SIG | Assurer le développement du projet de création d'un observatoire de l'eau (WebSIG GEO BUSINESS) sur le département des Deux-Sèvres, assurer le bon fonctionnement du SIG du service eau du département | CDD* | Technicien qualifié | Missions techniques de gestion piscicole et de gestion des milieux aquatiques, éducation à l'environnement et animation pêche, cartographie et SIG | CDI | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | 1500-1750 | Oui |
| Homme | Initiale | Technicien SIG | Gérer le système d'information géographique de l'agglomération, création de données | CDD | Responsable SIG | Gestion de bases de données, cartographies thématiques, administration du SIG | CDD | Provence-Alpes-Côte-d'Azur | Temps plein | 1750-2000 | Oui |
| Homme | Initiale | Gestionnaire de bases de données | Structuration de la base de données du service EP, animer les flux de données et veille des mises à jour technologiques, développer des outils pour la saisie de données pour le terrain | CDD* | Responsable bases de données | Administration de bases de données, bancarisation de données historiques et actuelles, mise en place d'outils pour la saisie et gestion de données auprès des utilisateurs | CDI | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | NR | Oui |
| Homme | Continue | Géomaticien | Gestion de tickets informatiques, aide aux utilisateurs | Vacataire | Chargé de projet informatique | Analyser, implémenter et maintenir des solutions informatiques | CDD | Nouvelle-Aquitaine | Temps plein | >2000 | Non |

Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ ou des diplômés - Promotion 2019-2020

Agglomération de la Région de Compiègne et de la Basse Automne, Association des archéologues du Poitou et des Charentes, CBGF, Communauté d'agglomération Cannes Pays de Léris, Communauté d'agglomération du Pays Voironnais, Communauté de communes du Thouarsais, Communauté de Paris-Saclay (CPS), Conseil départemental de la Charente-Maritime, Département des Deux-Sèvres, EGAN Aquitaine, Fédération de pêche des Deux-Sèvres, Geofit, Géomatika, Gheco Berger-Wagon, INRAP, Le Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS) du Loiret, Ligue pour la Protection des Oiseaux, LPO France, Office Public de l'Habitat de l'agglomération de La Rochelle, Parc naturel marin du Bassin d'Arcachon, Parc Naturel Régional du Golfe du Morbihan, Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR) du Pays Marennes-Oléron, SDIS40, SIEDS, Syndicat Département d'Électrification et Équipement Rural de la Charente-Maritime (SDEER), Syndicat mixte du Forum des Marais Atlantiques, TDF

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant la licence professionnelle
NR : Non renseigné